



Política **DEI**

**DIVERSIDAD, EQUIDAD
E INCLUSIÓN**

NEORIS
equal



Somos un **acelerador digital global líder, con más de 20 años** de trayectoria y más de 5.000 talentos alrededor del mundo. Ayudamos a las empresas a dar el **salto hacia la innovación y avanzar en su camino hacia la transformación digital y la apropiación de tecnología.**

- El contenido de esta Política es susceptible de adaptarse según las necesidades.

Política Diversidad, Equidad e Inclusión

Nos comprometemos a fomentar y mantener un entorno de trabajo inclusivo y equitativo en el que todos los empleados, independientemente de su género, raza, etnia, orientación sexual, discapacidad, edad, religión, nacionalidad u origen, puedan desarrollar plenamente su potencial y contribuir de manera significativa a nuestra organización.





Igualdad de Oportunidades y Trato Justo

1.



- NEORIS se dedica a proporcionar **igualdad de oportunidades de empleo y desarrollo profesional para todos los empleados**, basándose únicamente en el **mérito y las habilidades profesionales**.
- **No toleramos ninguna forma de discriminación, acoso o trato injusto** basado en la identidad de género, orientación sexual, raza, etnia, discapacidad, religión, nacionalidad u origen.

2.



Diversidad en Talento y Cultura

- **Valoramos y buscamos activamente la diversidad en talentos, experiencias y perspectivas dentro de nuestra organización**, reconociendo que la diversidad fomenta la innovación, la creatividad y el éxito empresarial.
- **Promovemos un entorno de trabajo inclusivo donde todas las voces son escuchadas, respetadas y valoradas**. Nos esforzamos por crear una cultura que celebre la diversidad y promueva la colaboración y el respeto mutuo.



Desarrollo y Capacitación



- Ofrecemos **oportunidades de desarrollo y capacitación para todos los empleados**, independientemente de su origen o características personales. Establecemos programas y recursos que fomentan el crecimiento profesional y personal inclusivo.
- Promovemos la **capacitación continua en diversidad, equidad e inclusión para crear conciencia entre nuestros empleados** y garantizar que todos tengan las herramientas y el conocimiento para contribuir a un entorno de trabajo inclusivo.



Participación y Representación

- Nos esforzamos por **lograr una representación equitativa en todos los niveles y funciones de la organización, incluidos los puestos de liderazgo**. Establecemos metas y seguimos prácticas de contratación, promoción y sucesión que promuevan la diversidad y la inclusión.
- Fomentamos la participación de los empleados en **iniciativas de diversidad e inclusión, a través de la conformación de grupos de talentos, comités y oportunidades para expresar ideas y contribuir** a una cultura inclusiva.



Responsabilidad y Transparencia



- En NEORIS nos comprometemos a **monitorear y evaluar continuamente nuestras políticas y prácticas de diversidad e inclusión** para garantizar su efectividad y realizar mejoras, según sea necesario.
- **Comunicamos de manera transparente y regular sobre nuestros esfuerzos y resultados en materia de diversidad e inclusión, tanto interna como externamente,** para mantener la responsabilidad y fomentar la confianza en nuestra organización.

Política **DEI**

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



neoris.com

 NEORIS

 /company/neoris

 @NEORIS_eng
@NEORIS_esp
@NEORIS_port

 /NEORIS.eng
/NEORIS.esp
/NEORIS.por

 /NEORIS_en
/NEORIS_es
/NEORIS_Pt